

Рассмотрено на педагогическом
совете СЮН
протокол № 4
от 09.12.2024г.

УТВЕРЖДЕНО
директором СЮН

Н.А. Булгакова
приказ №146 от 09.12.2024г.

Положение об оценке коррупционных рисков муниципального бюджетного учреждения дополнительного образования Станция юных натуралистов

1. Общие положения

1.1. Оценка коррупционных рисков является важнейшим элементом антикоррупционной политики муниципального бюджетного учреждения дополнительного образования Станция юных натуралистов (далее – СЮН) позволяет обеспечить соответствие реализуемых антикоррупционных мероприятий специфике деятельности СЮН и рационально использовать ресурсы, направляемые на проведение работы по профилактике коррупции на СЮН.

1.2. Целью оценки коррупционных рисков является определение конкретных процессов и видов деятельности СЮН, при реализации которых наиболее высока вероятность совершения работниками СЮН коррупционных правонарушений, как в целях получения личной выгоды, так и в целях получения выгоды Учреждением.

2. Порядок оценки коррупционных рисков

2.1. Порядок проведения оценки коррупционных рисков:

2.1.1. деятельность СЮН представляется в виде отдельных процессов, в каждом из которых выделяются составные элементы (подпроцессы);

2.1.2. выделяются «критические точки» для каждого процесса и определяются те элементы, при реализации которых наиболее вероятно возникновение коррупционных правонарушений;

2.1.3. для каждого подпроцесса, реализация которого связана с коррупционным риском, составить описание возможных коррупционных правонарушений, включающее:

- характеристику выгоды или преимущества, которое может быть получено СЮН или его отдельными работниками при совершении «коррупционного правонарушения»;
- должности на СЮН, которые являются «ключевыми» для совершения коррупционного правонарушения – участие каких должностных лиц СЮН необходимо, чтобы совершение коррупционного правонарушения стало возможным;
- вероятные формы осуществления коррупционных платежей.

23. На основании проведенного анализа подготовить «карту коррупционных рисков СЮН» – сводное описание «критических точек» и возможных коррупционных правонарушений.

24. Разработать комплекс мер по устранению или минимизации коррупционных рисков.

3. Карта коррупционных рисков

3.1. В Карте коррупционных рисков (далее – Карта) представлены зоны повышенного коррупционного риска (коррупционно-опасные полномочия), считающиеся наиболее предрасполагающими к возникновению возможных коррупционных правонарушений.

3.2. В Карте указан перечень должностей, связанных с определенной зоной повышенного коррупционного риска (коррупционно-опасными полномочиями).

3.3. В Карте представлены типовые ситуации, характеризующие выгоды или преимущества, которые могут быть получены отдельными работниками при совершении «коррупционного правонарушения» (приложение 1).

3.4. По каждой зоне повышенного коррупционного риска (коррупционно-опасных полномочий) предложены меры по устранению или минимизации коррупционно-опасных функций.

3.5. Перечень должностей, замещение которых связано с коррупционными рисками в образовательном учреждении:

- директор;
- заместитель директора по учебно - воспитательной работе;
- заместитель директора по административно-хозяйственной работе;
- главный бухгалтер;
- педагог дополнительного образования;
- педагог-психолог;
- педагог-организатор;
- бухгалтер.

**Карта коррупционных рисков
муниципального бюджетного учреждения дополнительного образования
Станция юных натуралистов**

1. Общее положение

1.1. Целью оценки коррупционных рисков является определение конкретных процессов и видов деятельности муниципального бюджетного учреждения дополнительного образования Станция юных натуралистов (далее по тексту СЮН), при реализации которых наиболее высока вероятность совершения работниками СЮН коррупционных правонарушений, как в целях получения личной выгоды, так и в целях получения выгоды СЮН.

2. Порядок оценки коррупционных рисков

2.1. Оценка коррупционных рисков является важнейшим элементом антикоррупционной политики. Она позволяет обеспечить соответствие реализуемых антикоррупционных мероприятий специфике деятельности СЮН и рационально использовать ресурсы, направляемые на проведение работы по профилактике коррупции.

2.2. Перечень коррупционно опасных функций и мер по устранению или минимизации коррупционных рисков:

п/п	Коррупционно-опасная функция	Типовые ситуации	Наименование должности	Степень риска (низкая, средняя, высокая)	Меры по управлению коррупционными рисками
1.	Организация деятельности СЮН	Использование своих служебных полномочий при решении личных вопросов, связанных с удовлетворением материальных потребностей должностного лица или его родственников либо иной личной заинтересованности.	Директор, заместители директора	Средняя	Информационная открытость деятельности СЮН. Соблюдение антикоррупционной политики СЮН. Разъяснение работникам СЮН положений законодательства о мерах ответственности за совершение коррупционных правонарушений.
2.	Деятельность СЮН	Неформальные платежи, частное репетиторство, составление или заполнение справок.	Педагогические работники, работники СЮН	Высокая	Информационная открытость деятельности СЮН. Соблюдение антикоррупционной политики СЮН. Разъяснение работникам СЮН

					положений законодательства о мерах ответственности за совершение коррупционных правонарушений.
3.	Принятие на работу сотрудников.	Предоставление не предусмотренных законом преимуществ (протекционизм, семейственность) для поступления на работу	Директор	Низкая	Проведение собеседования при приеме на работу директором СЮН.
4.	Работа со служебной информацией.	Использование в личных или групповых интересах информации, полученной при выполнении служебных обязанностей, если такая информация не подлежит официальному распространению. Попытка несанкционированного доступа к информационным ресурсам. Замалчивание информации.	Директор, заместители директора, педагогические работники	Средняя	Соблюдение антикоррупционной политики СЮН. Ознакомление с нормативными документами, регламентирующими вопросы предупреждения и противодействия коррупции на СЮН. Разъяснение работникам СЮН положений законодательства о мерах ответственности за совершение коррупционных правонарушений.
5.	Работа с обращениями юридических и физических лиц.	Нарушение установленного порядка рассмотрения обращений граждан и юридических лиц. Требование от физических и юридических лиц информации, предоставление которой не предусмотрено действующим законодательством.	Директор, заместители директора, лица, ответственные за рассмотрение обращений.	Средняя	Разъяснительная работа. Соблюдение административного регламента предоставления муниципальной услуги. Соблюдение установленного порядка обращений граждан. Контроль рассмотрения обращений.
6.	Взаимоотношения с должностными лицами в органах власти и управления, правоохранитель	Дарение подарков и оказание не служебных услуг должностным лицам в органах власти и управления, правоохранительных органах и различных организациях, за исключением символических знаков внимания, протокольных мероприятий.	Директор, заместители директора, работники, уполномоченные директором	Низкая	Соблюдение утвержденной антикоррупционной политики СЮН. Ознакомление с нормативными документами, регламентирующими вопросы предупреждения и противодействия коррупции на СЮН.

	ными органами и другими организациями.		представлять интересы СЮН		
7.	Принятие решений об использовании бюджетных средств.	Нецелевое использование бюджетных средств.	Директор	Низкая	<p>Коллективное принятие решений.</p> <p>Ознакомление с нормативными документами, регламентирующими вопросы предупреждения и противодействия коррупции на СЮН.</p> <p>Разъяснительная работа о мерах ответственности за совершение коррупционных правонарушений.</p>
9.	Осуществление закупок, заключение контрактов и других гражданско-правовых договоров на поставку товаров, выполнение работ, оказание услуг СЮН.	<p>Расстановка мнимых приоритетов по предмету, объемам, срокам удовлетворения потребности;</p> <p>определение объема необходимых средств; необоснованное расширение (ограничение) круга возможных поставщиков;</p> <p>необоснованное расширение (сужение) круга удовлетворяющей потребности продукции;</p> <p>необоснованное расширение (ограничение) упрощение (усложнение) необходимых условий контракта и оговорок относительно их исполнения;</p> <p>необоснованное завышение (занижение) цены объекта закупок;</p> <p>необоснованное усложнение (упрощение) процедур определения поставщика;</p>	Директор, работники, уполномоченные директором представлять интересы СЮН	Средняя	<p>Соблюдение при проведении закупок товаров, работ и услуг для нужд СЮН требований по заключению договоров с контрагентами в соответствии с федеральными законами.</p> <p>Разъяснение работникам СЮН, связанным с заключением контрактов и договоров, о мерах ответственности за совершение коррупционных правонарушений.</p> <p>Ознакомление с нормативными документами, регламентирующими вопросы предупреждения и противодействия коррупции на СЮН.</p>

		<p>неприемлемые критерии доступа и отбора поставщика, отсутствие или размытый перечень необходимых критериев допуска и отбора;</p> <p>неадекватный способ выбора размещения заказа по срокам, цене, объему, особенностям объекта закупки, конкурентоспособности и специфики рынка поставщиков;</p> <p>размещение заказа аврально в конце года (квартала);</p> <p>необоснованное затягивание или ускорение процесса осуществления закупок;</p> <p>совершение сделок с нарушением установленного порядка требований закона в личных интересах;</p> <p>заключение договоров без соблюдения установленной процедуры;</p> <p>отказ от проведения мониторинга цен на товары и услуги;</p> <p>предоставление заведомо ложных сведений о проведении мониторинга цен на товары и услуги.</p>			
10.	Оплата труда.	<p>Оплата рабочего времени не в полном объеме.</p> <p>Оплата рабочего времени не в полном</p>	<p>Директор, заместители директора, бухгалтер,</p>	Средняя	<p>Создание и работа экспертной комиссии и по установлению стимулирующих выплат работникам работниками, уполномоченные директором</p>

		объеме в случае, когда сотрудник фактически отсутствовал на рабочем месте.	главный бухгалтер		представлять интересы СЮН. Использование средств на оплату труда в строгом соответствии с Положением об оплате труда работников работники, уполномоченные директором представлять интересы СЮН. Разъяснение ответственным лицам о мерах ответственности за совершение коррупционных правонарушений. Создание комиссии по распределению учебной нагрузки.
11.	Проведение аттестации педагогических работников.	Необъективная оценка деятельности педагогических работников, завышение результативности труда. Предоставление недостаточной информации.	Заместитель директора, инспектор по кадрам	Средняя	Комиссионное принятие решения. Разъяснение ответственным лицам о мерах ответственности за совершение коррупционных правонарушений.
12.	Аттестация обучающихся.	Необоснованность в выставлении оценки, завышение оценочных баллов для искусственного поддержания видимости успеваемости, знаний, умений, навыков. Завышение оценочных баллов за вознаграждение или оказание услуг со стороны обучающихся либо их родителей (законных представителей).	Заместитель директора, педагогические работники	Средняя	Комиссионное принятие решения. Организация работы по контролю за деятельностью педагогических работников. Рассмотрение успеваемости обучающихся на заседаниях педагогического совета. Разъяснение ответственным лицам о мерах ответственности за совершение коррупционных правонарушений.
13.	Приём на обучение на работники, уполномоченные	Предоставление не предусмотренных законом преимуществ (протекционизм, семейственность) для поступления	Директор	Низкая	Обеспечение открытой информации о наполняемости классов их количестве. Соблюдение административного

	директором представлять интересы СЮН.				регламента предоставления муниципальной услуги «Зачисление в образовательное учреждение». Контроль со стороны директора и заместителей директора.
--	---------------------------------------	--	--	--	----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------