

Муниципальное бюджетное учреждение дополнительного образования  
«Станция юных натуралистов»

Согласовано:  
председатель профессионального  
комитета МБУ ДО СЮН  
З.М.Шилева  
от 16.01.2024г.



Утверждаю:  
директор МБУ ДО СЮН  
Н.А.Булгакова  
от 16.01.2024г.



**ПОЛОЖЕНИЕ**  
**о критериях оценки надбавки за**  
**интенсивность и высокие результаты**  
**работы педагогических работников**  
**муниципального бюджетного учреждения**  
**дополнительного образования**  
**«Станция юных натуралистов»**

г. Таганрог  
2024г.

## 1. Основные положения

1.1. Настоящее положение об оценке надбавки за интенсивность и высокие результаты работы педагогов (далее - Положение) разработано в соответствии с:

- Трудовым кодексом Российской Федерации.
- Указа Президента Российской Федерации от 07.05.2012 № 597 «О мероприятиях по реализации государственной социальной политики»
- Программой поэтапного совершенствования оплаты труда в государственных (муниципальных) учреждениях на 2013- 2018 годы.
- Приказом Минтруда России от 13.05.2013 № 202 «О проведении пилотного внедрения мероприятий по обеспечению взаимодействия федеральных органов исполнительной власти и органов государственной власти субъектов Российской Федерации при координации мероприятий по повышению оплаты труда отдельных категорий работников государственных (муниципальных) учреждений».
- Методическими рекомендациями Министерства образования и науки РФ по разработке органами местного самоуправления показателей эффективности деятельности работников муниципальных учреждений в сфере образования.
- Постановлением Администрации города Таганрога от 25.02.2022 за № 267 «Об оплате труда работников муниципальных учреждений системы образования города Таганрога», и в соответствии с Положением об оплате труда работников муниципального образовательного бюджетного учреждения дополнительного образования "Станции юных натуралистов".

Настоящее Положение предусматривает усиление материальной заинтересованности педагогических работников в повышении результативности и качества работы по организации образовательного процесса, развития творческой активности и инициативы при выполнении поставленных задач, успешного и добросовестного исполнения должностных обязанностей за определенный отрезок времени.

1.2. Настоящее Положение определяет критерии выплат надбавки за интенсивность и высокие результаты работы за определенный промежуток времени.

1.3. Настоящее положение регламентирует:

- критерии оценки надбавки за интенсивность и высокие результаты работы педагогических работников по организации образовательного процесса;
- порядок определения размера надбавки за интенсивность и высокие результаты работы педагогических работников по организации образовательного процесса (далее – надбавка);
- порядок выплаты надбавки за интенсивность и высокие результаты работы педагогических работников по организации образовательного процесса.

1.4. В рамках данного Положения под свидетельством интенсивности и высоких результатов работы педагогических работников по организации образовательного процесса (портфолио) понимаются документально зафиксированные материалы, характеризующие достижения работника и (или) учащихся под его руководством.

1.5. Положение распространяется на педагогических работников учреждения, работающих по основному трудовому договору.

1.6. Распределение и установление ежемесячных надбавок за интенсивность и высокие результаты работы педагогических работников по организации образовательного процесса производится с учетом мнения выборного профсоюзного органа или иного представительного органа работников в пределах средств бюджетных ассигнований доведенных учреждению на текущий финансовый год.

1.7. Основные термины:

- расчетный период – период, за работу в котором производится оценка деятельности педагогического работника. Предшествует периоду выплаты. Именно за работу в этом периоде педагогическому работнику присваиваются баллы по установленным критериям;
- период выплаты – период, в котором производится выплата надбавки. Следует за расчетным периодом. В этом периоде производится начисление и выплата надбавки, установленной за расчетный период.
- балл – единица измерения, которая характеризуют объем и качество выполнения установленных критериев оценки деятельности педагогических работников;
- стоимость балла – денежный эквивалент балла в рублях.

## **2. Критерии оценки работы педагогических работников по организации образовательного процесса**

2.1. Основными критериями, влияющими на размер надбавки за интенсивность и высокие результаты работы педагогического работника по организации образовательного процесса, являются критерии, отражающие результаты его работы за отчетный период в соответствии с приложениями:

- приложение №1- критерии оценки педагога дополнительного образования;
- приложение №2- критерии оценки методиста;
- приложение №3- критерии оценки педагога-психолога.
- приложение №4-критерии оценки педагога-организатора

2.2. В перечень критериев оценки за интенсивность и высокие результаты работы педагогических работников могут быть внесены изменения и дополнения, по мере необходимости.

## **3. Порядок определения размера надбавки за интенсивность и высокие результаты работы педагогического работника по организации образовательного процесса**

3.1. Размер ежемесячной надбавки к заработной плате педагогического работника за интенсивность и высокие результаты работы по организации образовательного процесса определяются путем умножения баллов, набранных педагогическим работником по итогам расчетного периода на стоимость одного балла в рублях.

3.2. Стоимость ( $P_{\text{бал}}$ ) одного балла рассчитывается в три этапа:

1-ый этап: определение суммы ( $C_{\text{мес}}$ ) ежемесячной надбавки к заработной плате педагогическим работникам:  $C_{\text{мес}} = \text{утвержденный годовой объем средств на надбавку} / 1,302/12 \text{ мес.}$

2-ой этап: определение общей суммы баллов ( $C_{\text{бал}}$ ) по всем педагогическим работникам за расчетный период:  $C_{\text{бал}} = C_1 + C_2 + C_3 + C_4 \dots$

3-ий этап: определение стоимости ( $P_{\text{бал}}$ ) одного балла путем деления ( $C_{\text{мес}}$ ) на общую сумму баллов ( $C_{\text{бал}}$ ), набранных всеми педагогическими работниками учреждения по итогам работы за расчетный период:  $P_{\text{бал}} = C_{\text{мес}} / C_{\text{бал}}$ .

3.3. Расчет размера ежемесячной надбавки к заработной плате педагогического работника за интенсивность и высокие результаты работы по организации образовательного процесса по итогам расчетного периода осуществляется в следующем порядке:

3.3.1. Не позднее, чем за две недели до окончания расчетного периода, педагогический работник представляет портфолио, (портфель профессиональных достижений), т.е. индивидуальную папку, в которой собраны личные профессиональные достижения в образовательной деятельности, результаты обучения, воспитания и развития учащихся, вклад педагога в развитие системы образования учреждения за определенный период времени, а также участие в общественной жизни учреждения (выполнение общественно-полезной работы).

3.3.2. Перечень критериев оценки надбавки за интенсивность и высокие результаты работы заполняется педагогом самостоятельно в соответствии с логикой отражения результатов его профессиональной деятельности, на основе утвержденных настоящим Положением критериев и содержит самооценку его труда в установленные приказом руководителя учреждения сроки.

3.3.3. Не позднее, чем за неделю до окончания расчетного периода экспертная комиссия учреждения осуществляет предварительный расчет суммы баллов, набранных педагогическими работниками за данный период. Оценочный лист, завершающийся итоговым баллом педагога, подписывается всеми членами Комиссии и доводится для ознакомления под роспись педагогу. Расчет суммы баллов экспертная комиссия протоколирует, протокол подписывают все члены экспертной комиссии. Заседание комиссии считается правомочным, если на нем присутствует не менее 75% от общего числа членов комиссии.

3.3.4. В случае несогласия педагога с итоговым баллом, педагог имеет право в течение двух дней обратиться с письменным заявлением в Комиссию, аргументировано изложив, с какими критериями оценки результатов его труда он не согласен.

3.3.5. Комиссия обязана в течение двух дней рассмотреть заявление педагога и дать письменное или устное (по желанию педагога) разъяснение (обсуждение обращения заносится в протокол Комиссии).

3.3.6. Не позднее, чем за неделю до окончания расчетного периода бухгалтерская служба осуществляет расчет стоимости баллов и расчет размера ежемесячной надбавки к заработной плате за интенсивность и высокие результаты работы по организации образовательного процесса по итогам расчетного периода педагогическим работником. Расчет стоимости баллов и расчет размера ежемесячной надбавки к заработной плате за интенсивность и высокие результаты работы по организации образовательного процесса по итогам расчетного периода визирует главный бухгалтер учреждения.

3.3.7. Количество баллов может уменьшаться частично или полностью в случаях:

- если на работника в расчетном периоде налагалось дисциплинарное взыскание, имеются замечания за нарушение педагогической этики (в письменном виде), прочие нарушения;

- если педагогический работник не своевременно сдал отчетную документацию о результативности и качестве своей работы за отчетный период – баллы не начисляются;
- в случае письменного отказа педагогического работника участвовать в оценке надбавки за интенсивность и высокие результаты его работы ему не производится начисление надбавки за результативность и качество работы.

3.4. Приказ о назначении и выплате надбавок издается на основании протокола заседания экспертной комиссии и расчетов бухгалтерской службы учреждения.

3.5. В случае, если часть средств, предусмотренных для выплаты надбавки педагогическим работникам, по тем или иным причинам выплачена не полностью (увольнение работника, отпуск по беременности и родам и т.п.) допускается на основании заключения (протокола) экспертной комиссии и расчетов бухгалтерской службы перераспределение средств среди педагогических работников, участвующих в мониторинге.

3.6. Размер надбавки за интенсивность и высокие результаты работы педагогическим работникам устанавливается в рамках утвержденного фонда оплаты труда и не может превышать 50 процентов должностного оклада (педагогическим работникам, для которых предусмотрены нормы часов педагогической работы или нормы часов учебной (преподавательской) работы за ставку заработной платы, – от заработной платы, исчисленной из ставки заработной платы и установленного объема педагогической работы или учебной (преподавательской) работы).

#### **4. Порядок выплаты надбавки за интенсивность и высокие результаты работы педагогического работника по организации образовательного процесса**

4.1 В учреждении устанавливаются следующие расчетные периоды для распределения и установления надбавок за результативность и качество работы по организации образовательного процесса- **ежемесячно**. В отдельных случаях может устанавливаться и иной расчетный период, объединяющий несколько месяцев.

4.2. Выплата надбавки производится – ежемесячно (либо в отдельных случаях за определенный период, одновременно).

4.3. Суммы ежемесячной надбавки предельными размерами не ограничиваются.

4.4. Назначенная ежемесячная надбавка начисляется до конца периода выплаты независимо от:

- оценки деятельности педагогического работника в течение текущего периода выплаты;
- участия педагогических работников в работе курсов повышения квалификации;
- отсутствия педагогического работника по причине временной нетрудоспособности.

4.5 Выплата ежемесячной надбавки прекращается до окончания периода выплаты в связи с увольнением работника.

4.6 Выплата ежемесячной надбавки по вновь принятым педагогическим работникам производится в соответствии с отработанным временем расчетного периода работы в настоящем учреждении. Выплата надбавки за работу в предыдущем учреждении не производится.



**Перечень критериев оценки результативности и качества работы педагога дополнительного образования \_\_\_\_\_ по организации образовательного процесса за \_\_\_\_\_ 202\_\_ г.**

№ п/п	Критерии деятельности	Способ оценивания	Исчисленные баллы	
			ПО	Ком.
1	Участие обучающихся в социально-значимых мероприятиях: проекты, конференции, конкурсы, показательные выступления, олимпиады, выставки (экологические, противопожарные, и т.д.) Интернет-конкурсы не более 1-го за квартал	Муниципальный уровень: Участие – 0,5 балла III – место – 2 балла - _____ II – место – 3 балла - _____ I – место – 4 баллов - _____ Региональный уровень: Участие – 3 балла _____ III – место – 5 баллов - _____ II – место – 6 баллов - _____ I – место – 7 баллов - _____ Федеральный уровень: Участие – 5 баллов _____ III – место – 6 баллов - _____ II – место – 8 баллов - _____ I – место – 10 баллов - _____ Международный уровень: Участие – 7 баллов _____ III – место – 8 баллов - _____ II – место – 10 баллов - _____ I – место – 15 баллов - _____		
2	Позитивные результаты деятельности	Подтвержденная (договора с родителями) посещаемость учащихся в объединениях выполняемость (кол-во учащихся 0,1) макс 10 баллов		
3	Внедрение современных образовательных технологий	Использование информационно-компьютерных технологий в работе: (за каждый материал от 1 до 3 баллов) – тематический сайт, блог, обучающие комплексы; – подготовка материалов, выставление или ссылка на сайте СЮН		
4	Работа с детьми, оказавшимися в трудной жизненной ситуации, и с детьми с особыми образовательными потребностями: (при наличии соответствующих документов)	Работа с детьми: – инвалидами и с ОВЗ – 3 балла за человека; – с детьми, находящимися на учете в отделе по делам несовершеннолетних (ОДН) – 3 балла за человека; – с детьми-сиротами – 2 балла за человека		

5	Разработка новых авторских методических разработок (по программе), утверждённых Методсоветом и отвечающим требованиям Положению о методразработках и апробированных за истекший период (не более 1 в месяц)	2 балла -1 разработка		
6	Использование средств информационных технологий и цифровых образовательных ресурсов.	Участие в обновлении информации на <i>сайте</i> учреждения по направлению деятельности педагога (статьи, фото-отчеты, методические, разработки и т.д.) 1 сообщение – 1 балл (под контролем методиста не более 2-х сообщений в месяц)		
7	Личное участие педагога дополнительного образования в соревнованиях, конкурсах по направленностям деятельности учреждения. (не более 1 раза в месяц).	Муниципальный уровень - 1 балл III – место – 2 балла II– место – 3 балла I– место – 4 балла Региональный уровень – 3 балла III место – 4 балла II место –6 балла I место – 8 баллов Федеральный уровень – 5 баллов III место – 7 балла II место –8 баллов I место –10 баллов Международный уровень -7 баллов III место –10 баллов II место –12 баллов I место – 15 баллов		
8	Проведение (во внеурочное время) мероприятий, семинаров, конкурсов, смотров, выставок, фестивалей, конференций, мастер-классов, круглых столов, защита проектов и т.д. в образовательном и методическом направлениях) за каждое очное участие	На уровне СЮН -2 балла На муниципальном уровне – 3 балла На областном уровне – 5 баллов На всероссийском уровне – 10 баллов		
	Участие в проведении мероприятий СЮН (за каждое мероприятие)	Организация мероприятия – 4 балла Участие в мероприятии –2 балла		
	Участие в работе комиссий, советов, судейство, жюри и т.д.	на уровне учреждения – 2 на муниципальном уровне – 4 на региональном уровне – 5 на федеральном уровне – 7		
9	Наличие зафиксированных положительных отзывов родителей учащихся, общественности	В «Книге отзывов» - 1 балл – 1 отзыв (не более 1 отзыва в месяц) В СМИ – 5 баллов – 1 отзыв( не более 1-го в месяц)		
10	Публикация методических материалов, сценариев, пособий, разработок и т.д. в журналах, в сборниках	10 баллов за публикацию. (1 балл за интернет-публикацию – не более 1-й в месяц)		

11	<p>Разработка и внедрение программ для платных образовательных услуг</p> <p>Внедрение современных образовательных технологий</p>	<p>За каждое объединение – 10 баллов</p> <p>Использование информационно-компьютерных технологий в работе:  -тематический сайт, блог, обучающие комплексы  -подготовка материалов, выставление или ссылка на сайте СЮН.- 5баллов</p>		
12	Исполнительская дисциплина	<p>Наличие письменных замечаний (за каждое замечание- минус 10 баллов)</p> <p>Наличие письменных выговоров (не более 2-х в год)  (за каждый выговор -30баллов)</p>		
13	Конкурсы авторских образовательных программ, методических разработок (Министерства образования) (исключая Интернет-конкурсы)	<p>Муниципальный уровень  участник - 3 балла  победитель- 5 баллов</p> <p>Региональный уровень  участник - 5 баллов  победитель- 10 баллов</p> <p>Федеральный уровень  участник - 8 баллов  победитель - 20 баллов</p>		
14	Наличие авторской образовательной программы внедрение экспериментальной образовательной программы	<p>-наличие авторской программы - 5 баллов;</p> <p>-внедрение экспериментальной программы – 10 баллов</p>		
15	Победители и призёры очных и заочных конкурсов профессионального мастерства (за каждый конкурс) (исключая Интернет-конкурсы) - «Сердце отдаю детям»	<p>Региональный уровень  участник – 20 баллов  победитель- 50 баллов</p> <p>Федеральный уровень  участник - 50 баллов  победитель – 100 баллов</p>		
16	Обобщение и распространение передового педагогического опыта: проведение мастер-классов, открытых занятий, выступления на конференциях, телемост – вебинарах, семинарах, круглых столах. Участие в работе комиссий, советов, судейство, жюри, МО (председатель, секретарь и др.) и т.д. Участие в организации мероприятий.	<p>внутри учреждения – 2 балла;  муниципальный уровень - 3 балла;  региональный уровень –4 балла;  федеральный уровень –5 баллов</p>		
17	Наличие Почётной Грамоты Министерства образования РФ	4 балла		
18	Присвоение наград, грамот и т.п государственные и ведомственные: - государственные награды; - ведомственные грамоты, благодарственные письма;	<p>муниципальный уровень-5 баллов;  региональный уровень- 7 баллов;  федеральный уровень- 10 баллов;  международный уровень – 15 баллов</p>		





Перечень критериев оценки результативности и качества работы  
педагога - психолога  
 по организации психолого-педагогической деятельности учреждения  
 за \_\_\_\_\_ месяц 202\_\_ года

№ п/п	Критерии деятельности	Способ оценивания	Исчисленные баллы	
			Педагог-психолог	Комиссия
1	Наличие авторских психолого-педагогических программ	наличие авторской программы - 5 внедрение экспериментальной программы – 10 баллов		
2	Психолого-педагогическое сопровождение авторских (конкурсных) образовательных программ ПДО.	муниципальный уровень -5 региональный уровень – 7 федеральный уровень – 9		
3	Участие педагога - психолога в разработке материалов, сопровождении инновационных проектов и конкурсов.	муниципальный уровень -5 региональный уровень – 15 федеральный уровень – 30		
4	Участие обучающихся (под руководством педагога-психолога) в социально-значимых мероприятиях (проекты, конференции, конкурсы, олимпиады, выставки) (за каждого обучающегося)	Муниципальный уровень: участие – 2 балла III – место – 2 балла II – место – 3 балла I – место – 4 балла Региональный уровень: участие – 3 балла III – место – 4 балла II – место – 5 баллов I – место – 6 баллов		
5	Благоустройство СЮН	Поддержание в порядке выделенного учебно-опытнического участка (от 0 до 10 баллов) Привлечение учащихся к работе в теплице (от 1 до 5 баллов)		
6	Организация мероприятий по привлечению учащихся в учреждение (за каждое мероприятие)	2 балла		

7	Использование средств информационных технологий и цифровых образовательных ресурсов (не более 3 в квартал)	участие в обновлении информации на <i>сайте</i> учреждения по направлению деятельности педагога (статьи, фотоотчеты, методические, разработки и т.д.) 1 сообщение – 2 балла		
8	<p>Обобщение и распространение передового психолого-педагогического опыта: проведение круглых столов, выступления на педагогических советах, конференциях, вебинарах, семинарах и др.</p> <p>Проведение (во внеурочное время) мероприятий, семинаров, конкурсов, смотров, выставок, фестивалей, конференций, мастер-классов, круглых столов, защита проектов и т.д. в образовательном и методическом направлениях) за каждое очное участие</p> <p>Участие в проведении мероприятий СЮН (за каждое мероприятие)</p> <p>Участие в работе комиссий, советов, судейство, жюри и т.д.</p> <p>Создание элементов образовательной инфраструктуры (оформление кабинетов, выставок, стендов и пр)</p>	<p>Участие- 2 внутри учреждения – 3 муниципальный уровень -5 региональный уровень –7 федеральный уровень –10</p> <p>На уровне СЮН -2 балла На муниципальном уровне – 3 балла На областном уровне – 5 баллов На всероссийском уровне – 10 баллов</p> <p>Организация мероприятия – 4 балла Участие в мероприятии – 2 балла</p> <p>на уровне учреждения – 2 на муниципальном уровне – 4 на региональном уровне – 5 на федеральном уровне – 7</p> <p>на уровне учреждения 3-10баллов на муниципальном уровне - 10баллов</p>		
9	Наличие разработанного психолого-методического продукта и его реализация в учебном процессе (экспертиза, положение, проект, сценарий), не более 1 в месяц	2 балла за каждый продукт		
10	Личное участие педагога-психолога в профессиональных конкурсах (кроме интернет-конкурсов)	<p>муниципальный уровень: участие -2 балла 3 место - 3 балла 2 место -4 балла 1 место – 5 баллов</p> <p>региональный уровень: участие – 10 баллов 3 место - 15 баллов 2 место -20 баллов</p>		





Утверждаю:  
 директор МБУ ДО СЮН  
 Н.А. Булгакова  
 Дата: «16» 01 2024 г.

Перечень критериев оценки результативности и качества работы  
 педагога-организатора \_\_\_\_\_  
 по организации образовательного процесса за \_\_\_\_\_ месяц 202\_\_ г.

№ п/п	Критерии деятельности	Способ оценивания	Исчисленные баллы	
			Педагог	Комис.
1	Сопровождение мероприятия по официальному письму-приглашению или на основании приказа государственных и муниципальных органов власти (кроме дистанционных)	- на уровне учреждения - 1 - на муниципальном уровне - 3		
2	Разработка и организация мероприятий, семинаров, конкурсов, соревнований, смотров, выставок, фестивалей, конференций, проектов и т.д., не входящих в индивидуальный план работы массовых мероприятий педагога-организатора за текущий период (лично педагогом-организатором), участие в роли ведущего, инструктора, актера.	- на уровне учреждения - 3 - на муниципальном уровне - 5 - на областном уровне - 10 - на всероссийском уровне - 20		
3	Обобщение и распространение передового педагогического опыта: выступление на конференциях, семинарах с докладом.	- на уровне учреждения - 1 - на муниципальном уровне - 5 - на областном уровне - 7 - на всероссийском уровне - 10		
4	Личная разработка и формирование банка методических материалов по направлению деятельности учреждения, одобренных Методическим Советом учреждения и апробированных за истекший период. Разработка Положений, утвержденных в учреждении и использованных в работе.	за каждую новую разработку 3 балла (но не более 2)		
5	Публикация методических материалов, сценариев, пособий, разработок и т.д.	4 балла за публикацию. (1 балл за интернет-публикацию – не больше 2)		
6	Участие педагога-организатора в профессиональных конкурсах педагогов-организаторов.	- на уровне учреждения - 3 - муниципальный этап - 5 - региональный этап - 10 - всероссийский этап - 15 - международный этап - 20		
7	Призёр (1,2,3 место) профессиональных конкурсов педагогов-организаторов.	- на уровне учреждения - 5 - муниципальный этап - 10 - региональный этап - 15 - всероссийский этап - 20 - международный этап - 25		
8	Сертифицированные достижения работника за отчетный период (грамоты, благодарственные письма, поощрения и т.д. органов управления, социальных партнеров и т.д.)	1 балл за каждое		
9	Личное участие педагога-организатора в соревнованиях, конкурсах по направлениям деятельности учреждения. (не более 2 раз в квартал).	Муниципальный уровень - 2 балл III место - 3 балла II место - 4 балла I место - 5 балла региональный уровень - 3 балла III место - 4 балла II место - 5 балла I место - 6 баллов		

		федеральный уровень – 4 балла; III место – 5 балла II место – 6 баллов I место – 7 баллов		
10	Участие учащихся (под руководством педагога-организатора) в социально-значимых мероприятиях (проекты, конкурсы, олимпиады) (Кроме дистанционных).	- муниципальный уровень -3 - региональный уровень -5 - федеральный уровень - 7 - международный уровень - 10		
11	Призеры-учащиеся (1,2,3 место) в социально-значимых мероприятиях (проекты, конкурсы, олимпиады).	- на муниципальном уровне -5 - на региональном уровне – 8 - на федеральном уровне – 10 - международный уровень - 20		
12	Наличие социально-педагогической образовательной программы	авторская программа -5 баллов		
13	Организация досуга детей во время соревнований, конкурсов, выставок.	- муниципальный уровень – 3 - региональный уровень – 5		
14	Сопровождение учащихся на выездные мероприятия (за пределы муниципального образования)	2 балла за 1 учащегося		
15	Презентация работы через информационные ресурсы – СМИ, разработка и распространение рекламной продукции об учреждении.	- печатные материалы, разработанные лично - 3 - рекламная продукция - 0,5 - Радио, ТВ (личное выступление, интервью) - 4 - сайт учреждения -2 - в соц.сетях - 0,5		
16	Организация мероприятий по привлечению учащихся в учреждение.	2 балла за каждое		
17	Организация мероприятий для детей с ОВЗ, инвалидами, детьми, находящимися в трудной жизненной ситуации.	- в учреждении – 2 - на муниципальном уровне – 5 - на областном уровне – 10		
18	Организация занятости и отдыха обучающихся в каникулярный период (работа в лагере на базе МБУ ДО СЮН)	- для педагогов-организаторов - воспитателей лагеря - 1 балл за 1 учащегося; - для педагогов-организаторов за помощь в работе лагеря – 5 баллов; - для педагогов-организаторов начальников лагеря – 30 баллов		
19	Участие в работе комиссий, советов, судейство, жюри и т.д.	- на уровне учреждения - 2 - на муниципальном уровне - 4 - на региональном уровне - 7 - на федеральном уровне - 10		
20	Наличие зафиксированных положительных отзывов родителей учащихся, общественности	в «Книге отзывов» - 1 балл – 1 отзыв (не более 3 отзывов)		
21	Государственные награды педагога-организатора за успехи в профессиональной деятельности. (за последние 5 лет)	- муниципальный уровень -3 - региональный уровень -7 - федеральный уровень -10 - международный уровень - 15		
<b>Общая сумма баллов:</b>				

Личная подпись педагога – организатора с расшифровкой \_\_\_\_\_ (\_\_\_\_\_)

Председатель экспертной комиссии \_\_\_\_\_ подпись (Н.А.Булгакова)

Ф.И.О.

Члены экспертной комиссии: \_\_\_\_\_ (С.А.Емельяненко)

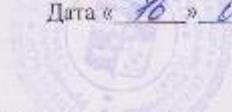
(З.М.Шильева)

Секретарь \_\_\_\_\_ (В.С.Быкова)

Согласовано:  
 председатель профсоюзного  
 комитета МБУ ДО СЮН  
*С.Ю. Шнилева*  
 Дата « 16 » 01 2024г.



Утверждаю:  
 директор МБУ ДО СЮН  
*Н.А. Булгакова*  
 Дата « 16 » 01 2024г.



**Перечень критериев оценки результативности и качества работы  
 методиста \_\_\_\_\_  
 по организации образовательного процесса за \_\_\_\_\_ месяц 202\_г.**

№ п/п	Критерии деятельности	Способ оценивания	Исчисленные баллы	
			Методист	Комиссия
1.	Разработка (участие) учебно-методического программного обеспечения учреждения: программа развития, образовательная программа учреждения и др. (за каждый вид методического продукта).	5 баллов		
2.	Организация мероприятий по привлечению учащихся в учреждение.	2 балла за каждое		
3.	Организация работы с одаренными детьми	5 баллов		
4.	Обобщение и распространение передового педагогического опыта: выступление на конференциях, семинарах, педсоветах с докладом.	- на уровне учреждения -1 - на муниципальном уровне - 3 - на областном уровне -5 - на всероссийском уровне - 8		
5.	Разработка положений, документация, организация и проведение мероприятий, семинаров, конкурсов, смотров, выставок, фестивалей, конференций, круглых столов, открытых мероприятий для педагогов, проектов и т.д.	- на уровне учреждения - 5 - на муниципальном уровне - 10 - на областном уровне - 20 - на всероссийском уровне - 30		
6.	Публикация методических материалов, сценариев, пособий, разработок и т.д.:	4 балла за публикацию (1 балл за интернет-публикацию – не больше 2)		
7.	Личное участие методиста в профессиональных конкурсах	- муниципальный этап - 5 - областной этап - 10 - всероссийский этап - 15 - международный этап - 20		
8.	Результативное участие методиста (Граг-при, 1, 2, 3 место) в профессиональных конкурсах, проектах, научно-практических конференциях.	- муниципальный этап - 10 - областной этап - 20 - всероссийский этап - 25 - международный этап - 30		
9.	Подготовка педагогов к профессиональным конкурсам	- муниципальный этап - 3 - областной этап - 4 - всероссийский этап - 5		
10.	Результативное участие педагога под руководством методиста. Призёр (1,2,3 место) в профессиональных конкурсах.	- муниципальный этап - 5 - областной этап - 7 - всероссийский этап - 10		

11.	Участие в разработке инновационных программ и проектов	10 баллов		
12.	Достижения методиста за отчетный период (грамоты, благодарственные письма, поздравления и т.д. органов управления, социальных партнеров и т.д.)	по 1 баллу за каждую		
13.	Внутриведомственное и межведомственное сотрудничество с организациями (за каждое мероприятие)	5 баллов		
14.	Презентация работы через информационные ресурсы – СМИ, разработка и распространение рекламной продукции об учреждении.	- печатные материалы, разработанные лично - 3 - рекламная продукция - 0,5 - Радио, ТВ (личное выступление, интервью) - 4 - сайт учреждения - 2 - в соц.сетях - 0,5		
15.	Организация занятости и отдыха обучающихся в каникулярный период (работа в лагере на базе МБУ ДО СЮП)	- для методистов - воспитателей лагеря - 1 балл за 1 учащегося; - для методистов за помощь в работе лагеря – 5 баллов; - для методистов – начальников лагеря – 30 баллов.		
16.	Участие в работе комиссий, советов, экспертных комиссий, судейство, жюри, и т.д.	- на уровне учреждения - 2 - на муниципальном уровне - 4 - на региональном уровне - 7 - на федеральном уровне - 10		
17.	Государственные награды методиста за успехи в профессиональной деятельности (за последние 5 лет)	- муниципальный уровень - 3 - региональный уровень - 7 - федеральный уровень - 10 - международный уровень - 15		
<b>Общая сумма баллов:</b>				

Личная подпись педагога – организатора с расшифровкой

\_\_\_\_\_ (\_\_\_\_\_)

подпись

Ф.И.О.

Председатель экспертной комиссии \_\_\_\_\_ (Н.А.Булгаева)

Члены экспертной комиссии: \_\_\_\_\_ (С.А.Емельяненко)

\_\_\_\_\_ (З.М.Шпилева)

Секретарь \_\_\_\_\_ В.С.Быкова

ДОКУМЕНТ ПОДПИСАН  
ЭЛЕКТРОННОЙ ПОДПИСЬЮ

СВЕДЕНИЯ О СЕРТИФИКАТЕ ЭП

Сертификат 722671968566237128169706768058107758750791459296

Владелец Булгакова Наталья Анатольевна

Действителен с 06.11.2024 по 06.11.2025